

**Note de Direction n°22**

du 10 avril 2014

<b>Textes de référence :</b> Accord sur la définition du nouveau cadre conventionnel du Personnel au sol du 6 juillet 2012 Titre 3 du Chapitre 4 de l'ATGPEM Avenants n° 3 et 6 de révision de la Convention d'entreprise du Personnel au Sol.	<b>Titre : -</b>	<b>Chapitre : 4</b>	<b>Article : 1</b>
	<b>Titre : 3</b>	<b>Chapitre : 4</b>	<b>Article : 1</b>
<b>Objet :</b> Barème des valeurs de promotion			
<b>Date d'application :</b> 1 <sup>er</sup> janvier 2023		<b>Pièces jointes :</b>	
<b>Date de mise à jour :</b> 20 décembre 2022			
<b>Destinataires :</b> – Directeurs Ressources Humaines – Responsables Ressources Humaines (France Métro/DOM) – CSP RH – DP.CN – S <sup>ce</sup> du P <sup>el</sup> de TOULOUSE – DP.DI.AG		<b>Ampliataires :</b> – Syndicats PS	

Vous trouverez ci-après le barème des valeurs de promotion applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2023.

Accès au niveau / à la position		Valeur minimale de promotion
Cadre Niveau 2	2.2.	115 €
	2.1.	24 points
Cadre Niveau 1	pour les AMDE promus cadres	45 points
	autres passages cadres	54 points

AMDE	N5	8 points + 15 points d'encadrement
Techniciens Supérieurs		14 points
Techniciens	N4	8 points
	N3	12 points
Ouvriers et Employés	N2	8 points

Valérie MOLENAT  
Directrice Emploi Formation Diversité

