

Hier, mardi 16 mai à 14 heures, s'est tenue la deuxième réunion NAO. Elle s'est voulue plus concrète cette fois-ci avec une première proposition de la Direction qui doit venir compléter les mesures de l'automne 2022.

- ⊗ Augmentation Générale 1,5%
- ⊗ Valeur plancher de 35€ brut
- ⊗ PUA à 1300€ brut (1200€ brut actuellement)
- ⊗ Enveloppe de 1% pour les Augmentations Individuelles de Performance
- ⊗ Pour les IKV PS et PN maintien de l'augmentation de 8% décidée à l'automne 2022 (cela reste toujours un dispositif provisoire)
- ⊗ Enveloppe dédiée à l'égalité femme/homme (pas de montant spécifié)

La Direction s'engage à avancer les NAO 2024 à janvier 2024.

L'ensemble des syndicats a trouvé insuffisantes les mesures présentées.

**Pour Force Ouvrière, ces mesures ne remplissent pas ce qui devrait être leur vocation, à savoir :
Lutter contre les effets de l'inflation !**

Même s'il n'est pas question d'oublier les mesures unilatérales de l'automne (AG à 4,55% avec une valeur plancher à 130€), la Direction ne peut nier ce qui s'est passé sur le front de l'inflation.

Les salariés subissent une explosion des prix qui impacte lourdement leur vie.

L'enveloppe AIP affichée à 1% n'est pas le bon outil pour FO. Nous connaissons tous l'opacité, la subjectivité et le caractère aléatoire de ce dispositif. Une grosse partie de cette enveloppe sera distribuée à quelques-uns... les autres regarderont passer les plats !

La valeur plancher prévue à 35€ est trop basse pour protéger les salariés aux rémunérations les plus faibles.



IKV PN : 0,3553€ / Km



IKV PS : 0,2401€ / Km

La Direction ne répond pas à la revendication **FO** d'alignement des IKV PS sur ceux des PN.

Elle ne veut toujours pas s'engager dans une démarche de rattrapage.

Visiblement cette situation inéquitable et inexplicable lui semble toujours aussi normale.

Tous égaux à la pompe !

Cette réunion révèle l'**écart important** qui existe entre la Direction et les orientations de Force Ouvrière pour conduire cette NAO.

Les propositions actuelles ne répondent pas aux impacts de l'inflation et ne sont pas suffisamment protectrices envers les plus basses rémunérations.

Le contexte économique de l'entreprise ne saurait occulter les difficultés bien réelles des salariés. La Direction doit impérativement :

- ⊗ Favoriser les redistributions qui nous épargnent sur la compétition entre salariés en misant sur des Augmentations Générales plutôt que des Augmentations Individuelles de Performance !
- ⊗ Augmentations générales à 4.55% avec une valeur plancher de 130€ en miroir de la mesure unilatérale déjà accordée soit **un total cumulé de 9,30% avec une valeur plancher à 260€**.
- ⊗ Augmenter la PUA de 300€ pour l'établir à 1500€ brut
- ⊗ Aligner les IKV PS sur les IKV PN

La prochaine réunion se tiendra le 24 mai à 14 heures. Les enjeux sont énormes pour la vie des salariés et la cohésion de l'Entreprise. Commencer une séquence d'augmentations salariales, comme à l'automne 2022, nécessite de bien la clôturer au début de l'été 2023 !

Pour FO, les juges de paix restent les salariés.

Christophe Malloggi
Secrétaire général



01.41.56.04.52



bureaucentral@sgfoaf.fr



www.foairrance.fr