

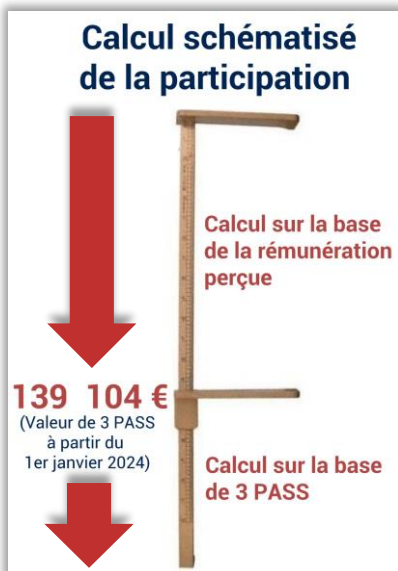
Le groupe Air France/KLM, et plus particulièrement le groupe Air France, alimente l'actualité de la presse économique. Et pour cause, jamais dans notre histoire nous n'avons vu de tels résultats sur un troisième trimestre !

Groupe Air France	3ème trimestre		9 mois	
	2023	Variation	2023	Variation
Chiffre d'affaires (en millions €)	5 374	+ 7,5%	13 966	+ 18,9%
EBITDA* (en millions d'€)	1 209	+ 201	2 267	+ 838
Résultat d'exploitation (en millions d'€)	806	+ 236	1 107	+ 767
Marge d'exploitation	15%	+ 3,6 points	7,9%	+ 5 points

\* Bénéfice avant intérêts, impôts et amortissements Sources présentations AFKL

L'engagement de tous dans une période compliquée est évidemment le premier des éléments qui a permis de retrouver de telles couleurs.

**Domage que cette cohésion d'Entreprise ne s'incarne pas dans des accords de participation et d'intéressement répartissant l'enveloppe à la présence, sans distinction salariale !**



Au regard des résultats, la Direction doit nous remercier mais elle préfère se garder une plus grosse part malgré une écrasante majorité syndicale favorable à une répartition uniforme.

**Pour la participation, le régime d'autorité s'appliquera donc tel que la loi le prévoit.** Cela se fera sur une répartition en fonction du salaire avec un plafonnement à 3 PASS (Plafond de la Sécurité Sociale. En 2024, le PASS annuel s'élève à 46 368€).

Les salariés dont la rémunération est inférieure à 139 104€ auront leur part calculée sur leur rémunération perçue. Pour les autres, leur part sera calculée sur 139 104€.

Elle devrait être versée en théorie en mars comme annoncé par la Direction dans sa communication financière. Les montants seront calculés sur les résultats de l'année 2023.

Une nouvelle opération de renforcement de nos fonds propres améliorera la taille de l'enveloppe à distribuer. En refusant de négocier la participation, la Direction s'est assurée une fois de plus que « **ceux qui touchent plus continuent de toucher plus** ».



**Malgré une activité encore sous les niveaux de 2019, les coefficients d'occupation et surtout les recettes se sont envolés. En plus de nos efforts, cela nous a permis d'afficher de solides résultats sur les 9 premiers mois de l'année.**

Dans sa communication la Direction liste les risques qui pèsent sur nos activités :

- le ralentissement de la recette cargo
- l'augmentation de la facture pétrolière
- les possibilités de ralentissement économique.
- Etc...

Plus généralement, elle rappelle le poids de l'inflation dans l'augmentation des coûts.

Les salariés n'auront pas de mal à le croire car l'inflation alourdit grandement nos tickets de caisse et nos factures énergétiques !



**Les NAO 2024 seront une fois de plus un rendez-vous social majeur.** Le pouvoir d'achat restera la préoccupation numéro un pour **FO** Air France.

L'alignement des IKV PS sur les IKV PN est un item qui retient l'attention du personnel au sol. **FO**, seul syndicat en conflit juridique avec la Direction sur ce sujet, est déjà très impliqué dans l'apparition de ce sujet lors des prochaines négociations salariales de janvier 2024. À la suite de notre action en justice, cet alignement verra le jour.

Maintenant il ne faudrait pas que la Direction se transforme en épicière dans une telle période, cela serait un non-sens ! Les modalités d'alignement doivent avoir un impact immédiat sur les Indemnités Kilométriques des salariés au sol... ils attendent déjà depuis trop longtemps !

**Une augmentation de 48% des IKV du personnel au sol ne sera pas du luxe dans le contexte actuel !**

Nous continuons de penser que les augmentations générales doivent être privilégiées aux Augmentations Individuelles, qui restent un outil encore trop aléatoire dans leur distribution.

En période de forte inflation, c'est le moment de serrer les rangs. Beaucoup de syndicats réclament une prime, notre objectif restera de voir nos salaires de base évoluer à la hausse, seule façon de protéger nos salaires différés (retraite, maladie, etc...).

Enfin, comment ne pas avoir une pensée pour les collègues d'Orly qui viennent de prendre un grand coup sur la tête. L'euphorie des résultats et les promesses potentielles de redistribution ne doivent pas nous faire oublier à quel prix tout cela se fait.

**Le personnel au sol paye toujours le plus lourd tribut lors des crises. Aujourd'hui, Orly en témoigne... et demain ?**

**Force Ouvrière se tiendra à leurs côtés.**

Christophe Malloggi  
Secrétaire général