

Premières propositions de la Direction

Au 1^{er} avril 2025,



| | Non cadre | Cadre Gpe 1 & 2 |
|----------------------------------|--------------|--------------------|
| Augmentation générale | 0,50% | |
| Augmentation individuelle | 1,50% | 2,00% |
| Dont | | |
| Enveloppe ancienneté | 0,45% | |
| Enveloppe promotion | 0,20% | 0,20% |
| Enveloppe AIP & autres mesures | 0,85% | 1,80% |
| PUA | | 50 € |

Impacts pour les salariés au coefficient (non cadres & CTE)

| Salaire brut (hors ancienneté) | AG 0,5% | AIP moyenne 0,85% (après AG) | Augmentation mensuelle | PUA | Augmentation annuelle |
|-----------------------------------|---------|------------------------------------|---------------------------|------|--------------------------|
| 1 900 € | 9,50 € | 16,23 € | 25,73 € | 50 € | 384,50 € |
| 2 300 € | 11,50 € | 19,65 € | 31,15 € | 50 € | 454,92 € |
| 2 500 € | 12,50 € | 21,36 € | 33,86 € | 50 € | 490,13 € |
| 2 600 € | 13,00 € | 22,21 € | 35,21 € | 50 € | 507,74 € |
| 2 800 € | 14,00 € | 23,92 € | 37,92 € | 50 € | 542,95 € |



Premières propositions FO

Même si nous constatons un fléchissement de l'inflation, nous rappelons que les augmentations salariales doivent améliorer le niveau de vie des salariés.

FO continue à défendre les augmentations collectives. Nous rappelons que les enveloppes « ancienneté et promotion » ne sont pas négociées puisqu'elles sont conventionnelles.

Donc, nous ne regardons que la taille de l'enveloppe AIP (augmentation individuelle de performance) hors « autres mesures ».

🔄 **Augmentations Générales : 2,2 %**

🔄 **Valeur plancher de 60 €**

🔄 **Enveloppe des AI 1,8%**

🔄 **PUA + 200 € = 1700€ puis intégration de 400€ de la PUA dans le salaire**

🔄 **Déplafonnement des IKV à 140 kilomètres A/R à l'instar de l'accord « mesures projet Orly »**

🔄 **0,5% d'AIP garanti sur les objectifs partiellement atteints**

🔄 **Revalorisation des primes de vie chère en Corse et dans les DOM**

🔄 **Retrait du blocage du paiement des heures de CHS**

| AG 2,2% | | | | | | | |
|---|----------------|--|------------------------------|---------------|-----------------------------------|------------|----------------------------------|
| AI 1,8% | | Ancienneté - 0,45% Promotions - 0,20% Autres mesures - 0,15% | | | AIP 1% | | |
| Salaire brut (hors ancienneté) | AG 2,2% | Valeur plancher | Augmentation en % | AIP 1% | Augmentation mensuelle | PUA | Augmentation annuelle |
| 1 900 € | 41,80 € | 60,00 € | 3,16% | 19,60 € | 79,60 € | 200 € | 1 234,80 € |
| 2 300 € | 50,60 € | 60,00 € | 2,61% | 23,60 € | 83,60 € | 200 € | 1 286,80 € |
| 2 500 € | 55,00 € | 60,00 € | 2,40% | 25,60 € | 85,60 € | 200 € | 1 312,80 € |
| 2 600 € | 57,20 € | 60,00 € | 2,31% | 26,60 € | 86,60 € | 200 € | 1 325,80 € |
| 2 800 € | 61,60 € | | 2,20% | 28,00 € | 89,60 € | 200 € | 1 364,80 € |



Prochaines réunions prévues les 3 et 4 février, affaire à suivre !



Christophe Malloggi
Secrétaire général



Et n'oubliez pas que tout salarié qui a travaillé 120 jours est éligible à l'AIP !



01.41.56.04.52



bureaucentral@sgfoaf.fr



www.foairfrance.fr