

ADMINISTRATEURS SALARIÉS AF ET AF/KL

RESULTATS 2024 EN DEMI-TEINTE

✔ Une dynamique économique encourageante mais fragile

L'année 2024 s'est clôturée sur une croissance de **+5 % du chiffre d'affaires du groupe Air France et un résultat d'exploitation de 980 Millions €**. Des résultats qui témoignent de la capacité du groupe AF à rebondir malgré un environnement instable. La marge opérationnelle atteint **5,1 %**. Ce sont des signaux encourageants, qui doivent néanmoins nous obliger à aborder l'avenir avec détermination.

Cependant quelques vents contraires se présentent :

- **Transavia** affiche une progression de **+19 % sur un an**, mais son modèle économique reste sous tension.
- **La maintenance** a vu une forte progression de son chiffre d'affaires (**+27 % vs 2023**), mais les difficultés sur la livraison des pièces et le recrutement affectent encore sa performance.
- **Le cargo** accuse une baisse de **-9 % vs 2023**, dans un marché difficile et continue de subir l'impact négatif d'ICARGO.
- La **Taxe Sur les Billets d'Avion** va peser sur les résultats à venir
- L'inflation du reporting en matière de « durabilité » (CSRD et CS3D) touche les compagnies européennes, les obligeant à afficher des données sensibles qui les rendent vulnérables vis à vis de leurs concurrents hors Europe, et introduit des distorsions de concurrence qui pourront s'avérer préjudiciables.
- **La trésorerie à 2,3 Milliards € reste à un niveau bas pour l'industrie.**
- **Enfin la dette reste importante à plus de 5 Milliards €, et**

Les innovations sont essentielles pour rester compétitifs sur le marché, mais elles doivent s'accompagner d'une réflexion sur **la valorisation des salariés qui les rendent opérationnelles.**

✔ EPS (Employee Promoter Score) en baisse

Il y a des attentes légitimes en matière de conditions de travail, de reconnaissance et de dialogue social. La direction se dit prête à travailler avec les représentants pour améliorer le quotidien des salariés. A suivre...

✔ Un engagement pour un environnement de travail sain

Les récentes mesures mises en place pour lutter contre le harcèlement sont une avancée, mais elles doivent être renforcées. La parole devra désormais pouvoir se libérer sans crainte.



NOS PRIORITÉS POUR 2025: UN DIALOGUE RESPONSABLE ET DES ACTIONS CONCRÈTES

◆ Mieux associer les salariés aux décisions

Le dialogue social ne doit pas être une formalité, mais un véritable levier de progrès. **Nous demandons plus de transparence dans les décisions stratégiques et un renforcement de la communication interne** afin que chacun se sente acteur de son quotidien.

◆ **Garantir la sécurité de l'emploi et des conditions de travail dignes**

Le recours accru à la sous-traitance doit être questionné. Nous devons trouver un équilibre entre la flexibilité nécessaire à l'entreprise et la protection de nos savoir-faire. **Un plan de recrutement clair et cohérent est indispensable** pour assurer l'avenir de nos métiers.

◆ **Assurer un pilotage financier rigoureux et équitable**

L'entreprise doit poursuivre sa modernisation et ses investissements, sans oublier que **les salariés sont les premiers acteurs de cette réussite. Une gestion équilibrée des ressources financières est essentielle** pour garantir la pérennité de l'entreprise tout en valorisant le travail fourni.

Les compagnies du groupe Air France KLM doivent poursuivre et amplifier le combat pour une concurrence équilibrée en Europe et dans le monde.

Info Dernière minute : Selon l'étude annuelle du cabinet Protourisme les intentions de départ des Français vers les États-Unis sont en baisse de 25%. Cela pourrait impacter notre stratégie du Long Courrier qui est proportionnellement importante vers les États-Unis. Cela n'est pas rassurant sur un marché très porteur pour Air France.

📢 **CONCLUSION: UNE APPROCHE RESPONSABLE ET ENGAGÉE**

L'avenir de notre entreprise repose sur **notre capacité à concilier performance économique et bien-être des salariés**. Nous ne pouvons pas avancer dans une logique d'opposition stérile entre direction et employés.

Nous avons besoin d'un dialogue social efficace et d'une gestion équilibrée.

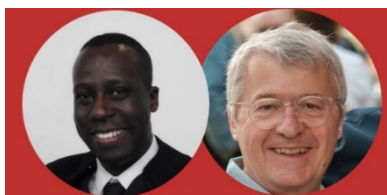
Notre rôle en tant qu'administrateurs salariés est de garantir que **chaque décision prise intègre pleinement l'impact sur les employés**.

Il est de notre devoir de :

- ✓ **Faire entendre votre voix dans les instances stratégiques.**
- ✓ **Garantir que les investissements et les choix de l'entreprise bénéficient aussi aux salariés.**
- ✓ **Veiller à ce que la compétitivité ne se fasse pas au détriment des conditions de travail.**

Nous devons être unis, engagés et force de proposition. **Ensemble, nous pouvons construire un avenir équilibré, juste et prospère pour notre entreprise et pour chacun d'entre nous.**

Djibril KOÏTA
Administrateur AF
djkoitafoaf@hotmail.com



Didier DAGUE
Administrateur AF / KL
didierdague80@gmail.com