

**Cette nouvelle année est l'occasion pour les militantes et militants Force Ouvrière de vous adresser, ainsi qu'à vos proches, tous leurs vœux de santé et de réussite.**

L'année 2025, en termes de résultats financiers, n'est pas encore tout à fait écrite. Leur publication se fera au mois de mars. Cette année post Jeux Olympiques et Paralympiques devait voir un redécollage notable mais le 3<sup>ème</sup> trimestre semble indiquer que notre trajectoire financière ne sera pas celle escomptée.

En effet, nos gouvernants, avec l'augmentation de la TSBA, ont rendu la destination France moins attractive, permettant ainsi à nos concurrents de continuer à nous grignoter des parts de marché. Nous ne développerons pas ici les décisions successives prises au détriment des compagnies françaises, les gouvernants se trompent de cible, marquant sans cesse des buts contre leur camp. INADMISSIBLE !



Les résultats de Transavia ont continué de décevoir et abiment la marge du groupe. L'année passée aura été marquée par les difficultés de KLM (Tensions sociales sur fond d'inégalité de traitement, gouvernement néerlandais peu accommodant...). La logique de HUB souffre très fortement de la concurrence exacerbée, encore plus avec un marché local faible.

L'histoire joue des tours. Hier, Air France était accusée de tirer le groupe vers le bas et KLM était le bon élève, aujourd'hui les rôles sont quelque peu inversés.

En 2025, **FO** Air France a continué d'œuvrer dans le sens des intérêts des salariés au sol. Emploi, rémunération, égalité de traitement, entre autres, nous ont bien occupé. Nous nous sommes évertués à vous communiquer une information régulière et de qualité, sur les résultats financiers, la stratégie ou sur la situation sociale.

**Pourquoi penser que l'année 2026 sera une année charnière ?** D'abord, parce que notre trajectoire financière et la situation de notre endettement sera scrutée par les différents observateurs du transport aérien au vu des prévisions de marge du plan de redressement.

D'un point de vue géopolitique, la loi du plus fort, c'est-à-dire la loi de la jungle, s'impose tous les jours un peu plus, et ce début d'année ne fait que le confirmer. Notre secteur d'activité y est particulièrement sensible et nos opérations resteront perturbés... jusqu'à quel point ? Difficile à prévoir.



Les NAO débiteront en janvier avec des enjeux similaires à l'an dernier. Des Augmentations Individuelles qui ont une place conséquente dans l'enveloppe globale mais qui échappent à tout contrôle. **Nous rappelons que seul le personnel au sol est soumis à l'évaluation de sa performance.** Nos collègues PN y échappent et ne sont pas demandeurs d'un tel système pour leur population... peut-être ont-ils compris ce que certains au sol ne veulent pas voir ?

La mise en compétition des salariés nuit à la cohésion du collectif de travail et permet toutes les injustices dans un arbitraire total. Certains syndicats semblent se rallier à notre position mais au vu de leur attitude de revirement total en l'espace de quelques mois sur l'intéressement et la participation, nous ne comptons pas trop sur eux dans la défense de l'Air France d'en bas.

Les élections à l'assemblée générale de la mutuelle auront livré leur verdict le 7 janvier. Le premier constat est que cette élection ne mobilise pas les foules alors que les enjeux de la santé sont primordiaux. Dans un climat permanent de transfert de responsabilité de la Sécurité Sociale vers les mutuelles et d'augmentation des taxes, les négociations qui vont s'ouvrir sur la complémentaire santé durant le premier semestre de cette année revêtent des enjeux d'autant plus importants.



Il vous faudra aussi vous prononcer pour élire vos représentants au Conseil d'Administration du groupe Air France. Force Ouvrière continuera de vouloir représenter les intérêts de tous et surtout de ceux qui n'ont pas voix au chapitre. Les inégalités dans le partage de la valeur via l'intéressement et la participation validées par **toutes** les Organisations Syndicales au sol, **sauf FO**, doivent nous rappeler que la question de l'Air France d'en bas n'est pas le sujet de la majorité des

représentants syndicaux qui se sont résignés au profit des mieux lotis d'entre nous. Votre vote sera déterminant !

**2026 sera aussi pour nos collègues d'Orly une année noire.** En effet, elle verra le transfert de la quasi-totalité de notre activité vers Roissy. Ce ne sont pas les quelques vols restants dans le cadre de la DSP Corse prenant fin en décembre 2027 qui effaceront ce drame social qui scelle la fin de l'histoire d'Air France à Orly. Au vu des résultats de Transavia et alors que la plateforme d'Orly monte en gamme, c'est pour **FO** un choix plus que contestable.



Toujours sur le front de l'emploi, les mutations technologiques, avec l'arrivée de l'Intelligence Artificielle dans le monde des entreprises, sera un point de vigilance accrue pour notre organisation syndicale. Une commission centrale sur le sujet existe, charge à nous de nous saisir de ces enjeux et faire, comme à chaque fois, de l'intérêt des salariés notre boussole.

La filière des métiers de l'exploitation mérite une vraie révision. En effet, Force Ouvrière a largement fait la démonstration que ces métiers sont sous valorisés et sont souvent la variable d'ajustement. Nous avons largement ouvert le sujet, là aussi seuls, mais 2026 devra voir la concrétisation de nos revendications.



**Nous sommes déterminés à voir un certain nombre de dossiers aboutir** comme la prise en compte de congés spécifiques pour l'endométriose ou la dysménorrhée, pathologies invisibles mais invalidantes qui concernent nos collègues femmes. Il y a aussi notre revendication de pouvoir accompagner nos anciens sur le mode « Journée Enfant Malade ».

Les règles régissant le Compte Épargne Temps, au sol et particulièrement pour les salariés en décalés, souffrent d'un manque de clarté et d'homogénéité. Pour **FO**, il n'est pas interdit d'en faire un accord à part entière.



De façon générale, avec notre pyramide des âges qui avance, l'aménagement des fins de carrière s'établit déjà comme un sujet incontournable. Une vision claire pour nos seniors doit émerger dès cette année. La question qui en découle immédiatement est l'anticipation de leur futur départ et la transmission du savoir.

Là aussi, **FO** Air France sera mobilisé.

**Vous l'aurez compris, pour FO, au-delà de tous les vœux, 2026 sera une année charnière à plus d'un titre !**

Christophe Malloggi  
Secrétaire Général



01.41.56.04.52



[bureaucentral@sgfoaf.fr](mailto:bureaucentral@sgfoaf.fr)



[www.foairfrance.fr](http://www.foairfrance.fr)