



Depuis notre courrier du 26 mars, nous n'avons reçu aucune réponse cependant chaque réunion avec la Direction Générale des Ressources Humaines a été l'occasion pour nous de remettre le sujet sur la table et exprimer l'incompréhension du personnel au sol.

Le Directeur Général des Ressources Humaines a eu du mal à expliquer une telle décision même si d'autres acteurs de la Direction tentaient très maladroitement de minimiser les impacts pour tenter de justifier l'injustifiable.

La pertinence de nos arguments ne fait aucun doute. PN ou PS, une mission est une mission.

Le statu quo actuel sur les règles de surclassement des salariés en mission ne peut être maintenu. Sauf à dire clairement qu'il existe des salariés en mission qui ne méritent pas la même attention. **FO** le refuse et demande à la Direction de se positionner.

L'égalité de traitement est un pilier de notre activité syndicale. En plus de ses vertus morales, elle est un facteur essentiel de cohésion. Dans la période actuelle, nous en avons plus que jamais besoin.

**FO maintient la pression
car nous sommes convaincus que cette cause est juste !**

Christophe Malloggi
Secrétaire Général