

Lors d'une réunion avec la Direction Générale puis lors de la session du CSE Central, **FO** Air France a rappelé la nécessité pour l'entreprise de prolonger le cycle d'embauches.

Toute pause dans cette dynamique retarde l'élan nécessaire pour contrer les difficultés démographiques que rencontre notre collectif de travail.

D'évidence, la situation géopolitique et économique actuelle crée de l'incertitude dans le pilotage de nos activités. **FO** rappelle qu'à la sortie de la crise COVID, des effectifs formés et disponibles nous ont donné un avantage déterminant sur nos concurrents qui nous a permis de déployer nos capacités quand d'autres courraient après du personnel !

Nous avons pleinement profité de la reprise.

## **Les salariés sont toujours la solution, jamais le problème !**

Si notre pyramide des âges reflète celle de notre société, elle est surtout le reflet de l'histoire économico-sociale de notre entreprise. Aujourd'hui, environ 35% de notre effectif est âgé de plus de 55 ans ! Pour **FO** Air France, préparer l'avenir et ménager les plus anciens sont deux choses tout à fait compatibles et particulièrement nécessaires.

Nos saisonniers, nos CFA, nos alternants ou nos "JEREMIS" désireux d'intégrer Air France et satisfaisant nos standards ne doivent pas être mis sur le côté.

Nos anciens réclament des aménagements pour leur fin de carrière et leurs demandes ne sont pas entièrement satisfaites pour faire passer l'activité.

Les outils de pilotage, même dans une période compliquée économiquement, existent. En effet, les taux des retraites progressives peuvent être ajustés et les demandes de temps partiels mieux prises en compte. Certains de nos collègues arrivent au moment tant attendu de demander le solde de leur CET afin de ménager leur fin de carrière.



**Tous ces éléments nous autorisent à penser que stopper ou retarder de nouvelles embauches ne rime pas à grand-chose.**

## **Notre avenir se construit aujourd'hui !**

Christophe Malloggi  
Secrétaire Général

